

Mitarbeitendengespräche mit Zielvereinbarungen

In vielen Kirchengemeinden, Kirchenkreisen und Einrichtungen der Evangelischen Kirche im Rheinland werden regelmäßig **Gespräche zwischen Vorgesetzten und ihren Mitarbeitenden** eingeführt oder sind in der Planung. Sie heißen Personalentwicklungsgespräche, Jahresdienstgespräche oder Mitarbeitendengespräche. Wir nennen diese Gespräche strukturierte Mitarbeitendengespräche mit Zielvereinbarungen, kurz MAG.

MAG dienen der Bilanzierung der Arbeit. Fragen nach dem Gelingen oder Misslingen von Geleistetem, Dank, Anerkennung und konstruktive Kritik haben hier ihren Platz. Der zweite Blick richtet sich nach vorne, hier geht es um die Verständigung über Perspektiven und künftige Aufgaben. Zudem sind die persönliche und berufliche Entwicklung und Qualifizierung der Mitarbeitenden ein großes Thema.

Was ist das Besondere an Mitarbeitendengesprächen?

Die Gespräche haben einen Rhythmus von einem Jahr. Dies ist eines der Hauptkennzeichen des Gesprächstyps in den Landeskirchen. Durch diese Verortung in der Zeit erhält das Gespräch eine neue Qualität. Es löst sich vom Alltagsgeschäft und von den Tagesaufgaben. Die Zeiträume werden größer und dadurch werden Entwicklungen sichtbar. Gemeinsame Beschlüsse haben angemessene Zeiträume zur Umsetzung.

Die Gespräche sind strukturiert. Für sie gibt es geeignete Vorbereitungsmaterialien. Mitarbeitende und Vorgesetzte können sich gleichermaßen auf das Gespräch einstellen und vorbereiten. Solche Gespräche werden im Rahmen von Schulungen und Workshops vorbereitet und geübt.

Welche Schritte bei der Einführung von MAG haben sich bewährt?

Die langjährigen Erfahrungen der Gemeindeberatung bei diesen Einführungsprozessen zeigen, dass eine erfolgreiche Einführung mit einem abgestimmten Verfahren verbunden ist.

Schritt	Ziel	Dauer
Vorgespräch zur Zielklärung mit der Leitung	Zielklärung mit der Leitung, warum, wann und wie die MAG eingeführt werden sollen.	2 Stunden
Informationsveranstaltung für alle Beteiligten (Mitarbeitende und Leitung)	Information der Leitung über Ziele, Schwerpunkte und Organisation der MAG; Austausch mit den Teilnehmenden	2 Stunden
Schulung (Inhouse) für die Gesprächsleitenden	Erhöhung der Gesprächssicherheit beim Führen der Gespräche	7 Stunden
Optional: Vorbereitungs-Workshops für die Mitarbeitenden	Förderung der Sicherheit bei der Vorbereitung der Gespräche	4 Stunden
Optional: Auswertung des Einführungsprozesses	Reflexion nach den ersten MAG	2 Stunden

Kosten:

Für die Beratung und den Vorbereitungstermin berechnen wir eine Beratungspauschale von 120,00 € pro Stunde. Das Vorgespräch wird erfahrungsgemäß 1,5 bis 2 Stunden dauern. Zusätzlich fällt eine Fahrtkostenpauschale in Höhe von 50,00 € für jeden Beratungstermin vor Ort an.

Ansprechpartnerin:

Claudia Zimmer, Gemeindeberatung / Organisationsentwicklung der Ev. Kirche im Rheinland, Landeskirchenamt, Abt. 1, Dez.1.1 Theologie und Gemeinde, Telefon +49 211 4562 – 344.
Mobil: 0172 – 21 66 844; E-Mail: claudia.zimmer@ekir.de